

ПОЗВИЩИ



№ 14 (979) • 15 - 21 АПРЕЛЯ 2010 г. • ГАЗЕТА ФЕДЕРАЦИИ ОМСКИХ ПРОФСОЮЗОВ

ОСОТ С ПЛЮСОМ.

НА ОЧЕРЕДНОМ ПРЕЗИДИУМЕ ОБКОМА ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РАССМАТРИВАЛСЯ ВОПРОС О РЕАЛИЗАЦИИ ОТРАСЛЕВОЙ СИСТЕМЫ ОПЛАТЫ ТРУДА В УЧРЕЖДЕНИЯХ ОБРАЗОВАНИЯ ОМСКОЙ ОБЛАСТИ. СООТВЕТСТВУЮЩУЮ ИНФОРМАЦИЮ ПРЕДСТАВИЛА ЗАМЕСТИТЕЛЬ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ОБКОМА НЕЛЛИ СКВОРЦОВА. ОНА НАПОМИЛА, ЧТО ВСЕ НОРМАТИВНЫЕ ДОКУМЕНТЫ ПО ПЕРЕХОДУ НА ОСОТ ПРИНЯТЫ В ОМСКОЙ ОБЛАСТИ С УЧЕТОМ ПРОФСОЮЗНОГО МНЕНИЯ. ПОЭТАПНОЕ ВНЕДРЕНИЕ ОСОТ В ГОСУДАРСТВЕННЫХ И МУНИЦИПАЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЯХ ОБРАЗОВАНИЯ ОМСКОЙ ОБЛАСТИ ЗАВЕРШИЛОСЬ 1 СЕНТЯБРЯ 2009 ГОДА.

И БЕЗ



МОНИТОРИНГ - УПРЯМАЯ ВЕЩЬ

Обком профсоюза провел мониторинг, который позволил оценить влияние ОСОТ на динамику заработной платы работников отрасли. Данные, представленные высшими учебными заведениями, свидетельствуют, что новые подходы в оплате труда достигают поставленной цели: обеспечивают дифференциацию, учитывают квалификацию, сложность, количество и качество выполняемой работы. Фонд оплаты труда в вузах формируется за счет бюджетных и внебюджетных средств и способствует росту зарплаты у всех категорий работников. Стимулирующие выплаты составляют 43 - 44 процента в общем объеме заработка.

Выросла в течение 2009 года средняя зарплата и в учреждениях среднего профессионального образования, хотя в меньшей степени, чем в вузах. Вместе с тем, если у преподавательского состава педагогического колледжа № 1 она увеличилась на 14,5 процента, то у административно-управленческого персонала - на 45,2 процента. А вот у преподавателей музыкально-педагогического колледжа зарплата уменьшилась на 9,3 процента, тогда как у управленцев увеличилась на 44 процента. Вообще, судя по мониторингу, с введением ОСОТ наблюдается диспропорция в оплате труда руководителей и других категорий работников.

Окончание на с. 3.

СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ:

В СОВЕТЕ ФОП

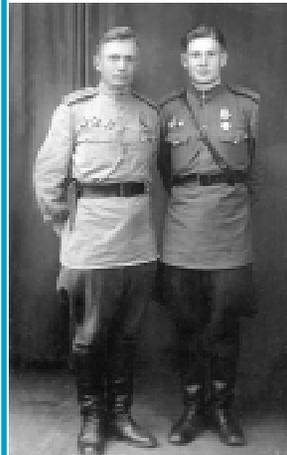
ОПРЕДЕЛИЛИСЬ С КАНДИДАТУРАМИ

2-я стр.



ПОБЕДИТЕЛИ

СВЕТ ПОБЕДНОЙ ВЕСНЫ



День Победы Дмитрий Ремнев застал в Праге. Радость невероятная - войне конец!

3-я стр.

ИМЕЮ ПРАВО

В ПРИИРТЫШЬЕ ЛЕД УЖЕ ТРОНУЛСЯ

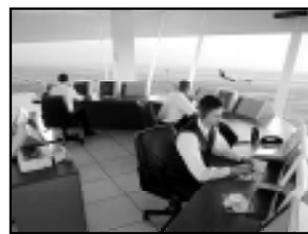


Многие омские кооператоры все-таки получают полагающиеся льготы.

4-я стр.

АКЦИЯ

ГОЛОДНЫЙ БУНТ



Началась общероссийская голодовка авиадиспетчеров.

5-я стр.

В СОВЕТЕ ФОП

ОПРЕДЕЛИЛИСЬ С КАНДИДАТУРАМИ



В понедельник, 12 апреля, заседание Совета ФОП, в котором принял участие представитель ФНПР по Сибирскому федеральному округу Александр Гуляко, было посвящено вопросу подготовки к V отчетно-выборной конференции территориального профобъединения, намеченной, как известно, на 25 мая текущего года. А именно речь шла о выдвижении кандидатур на должность председателя Федерации омских профсоюзов. Созданная ранее Советом рабочая комиссия изучила мнения членских организаций ФОП, подкрепленные

официальными решениями их коллегиальных органов, и доложила о них членам Совета.

Обсудив представленную комиссией информацию и руководствуясь Порядком выдвижения кандидатур на должность председателя территориального объединения организаций профсоюзов, Совет принял решение выдвинуть для участия в выборах на должность председателя ТОО ФОП действующего председателя Валерия Степановича ЯКУБОВИЧА и кандидатуры, включенные в кадровый резерв на этот пост: председателя первичной профсоюзной организации ОАО "Газпромнефть-ОНПЗ" Владимира Александровича БЫКОВА, заместителя председателя ТОО ФОП, председателя областной профсоюзной организации работников здравоохранения Сергея Владимировича МОИСЕЕНКО и заместителя председателя ТОО ФОП, председателя территориальной организации профсоюза работников строительства и промстройматериалов Виктора Тихоновича ХМЕЛЬНИЦКОГО. Решение поддержано единогласно.

ОХРАНА ТРУДА

ВОТ УЖЕ ЧЕТВЕРТЫЙ ГОД В ОАО "САН ИНБЕВ", ОДНОЙ ИЗ КРУПНЕЙШИХ В РОССИИ ПИВОВАРЕННЫХ КОМПАНИЙ, В КАНУН ВСЕМИРНОГО ДНЯ ОХРАНЫ ТРУДА, ОТМЕЧАЕМОГО 28 АПРЕЛЯ, ПРОВОДИТСЯ ДЕНЬ БЕЗОПАСНОСТИ.

КАЖДЫЙ ДЕНЬ ДОЛЖЕН БЫТЬ БЕЗОПАСНЫМ

В этот раз в Омском филиале предприятия, где трудится около 700 человек, данное мероприятие проводилось в рамках месячника активных действий по осуществлению общественного контроля охраны труда на рабочих местах, объявленного исполкомом Федерации омских профсоюзов.

В день безопасности все работники проверяли друг у друга знания требований охраны труда, закрепляли практические навыки, касающиеся поведения в опасной обстановке, которая может возникнуть на производстве. Участниками мероприятия были смоделированы самые разные ситуации: они доказывали умение остановить кровотечение, сделать искусственное дыхание и массаж сердца... и даже совладать с мини-пожаром.

По словам исполнительного директора Омского филиала ОАО "Сан ИнБев" Елены Цалко, администрация предприятия придает очень большое значение тому, чтобы каждый работник понимал, как много в состоянии охраны труда зависит лично от него. Ведь даже вложение солидных средств в обеспечение безопасности персонала не даст положительных результатов, пока сотрудники в полной мере не осознают свою ответственность за собственную жизнь и здоровье. Сегодня с целью предотвращения несчастных случаев на производстве перед всеми подразделениями ставятся задачи по выявлению и устранению максимального количества потенциально опасных ситуаций. Обязательным стало выполнение работниками определенных процедур перед началом работы. Например, каждый из них подписывает чек-лист о том, что его рабочее место находится в надлежащем состоянии. Если же сотрудником замечены какие-либо неполадки, он имеет право не приступать к работе до их устранения. Правила соблюдения порядка едины для всех представителей коллектива, какие бы должности они ни занимали. В офисах руководителей тоже все всегда на своих местах.

Весомый вклад в работу по обеспечению безопасных условий труда вносит профком Омского филиала "Сан ИнБев", возглавляемый Валентиной Карпенко. Все вопросы, связанные с этой сферой, на постоянном контроле профсоюзной стороны. Представители профоргана входят в созданные на предприятии комиссии по о-



В день безопасности работники предприятия доказывали умение оперативно преодолевать опасные ситуации на производстве.

ране труда, по обучению работников, по расследованию несчастных случаев на производстве, по аттестации рабочих мест. Итоги деятельности данных комиссий регулярно рассматриваются на заседаниях профкома. Совместно с профактивом проводятся дни охраны труда и смотры-конкурсы на звание "Лучший уполномоченный по охране труда". Кстати, аналогичный конкурс в 2009 году был организован обкомом профсоюза пищевой и перерабатывающей промышленности среди предприятий отрасли. Вопросы охраны труда регулярно рассматриваются на президиумах и пленумах облпрофорганизации. Среди предприятий, где ведется наиболее плодотворная работа в этом направлении, лидируют ОАО "Хлебодар" и "Сан ИнБев".

Целенаправленная совместная работа администрации и профсоюзного комитета Омского филиала ОАО "Сан ИнБев" по контролю за состоянием охраны и условий труда, безусловно, дает результаты. За последние несколько лет количество травм с потерей рабочего времени здесь снизилось в два раза. В 2009 году на предприятии не пострадал ни один человек.

Олег ШЕСТЯРИКОВ,
менеджер по охране труда,
промышленной безопасности
и экологии Омского филиала
ОАО "Сан ИнБев".

В КООРДИНАЦИОННОМ СОВЕТЕ

НА ЗАСЕДАНИИ КООРДИНАЦИОННОГО СОВЕТА
ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ
ТАВРИЧЕСКОГО РАЙОНА БЫЛИ РЕШЕНЫ
ВАЖНЫЕ КАДРОВЫЕ ВОПРОСЫ.

ТАВРИЧАНЕ ИЗБРАЛИ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ

Учитывая серьезность момента, в работе координационного совета приняли участие помимо таврических профлидеров заместитель председателя Федерации омских профсоюзов Владимир Алексеев и заместитель главы администрации Таврического района по социальным вопросам Елена Виноградова. Зампред ФОП обозначил основные цели, задачи и направления деятельности координационного совета. Прежде всего, это защита трудовых прав работ-

рнее соглашение, локальные нормативные акты пункты, способствующие защите интересов человека труда. Следует контролировать содержание коллективных договоров на предмет их соответствия законодательству. Зампред райадминистрации согласилась с тем, что нужно договариваться, вместе решать вопросы и проблемы. Координационный совет поможет определить приоритетные направления сотрудничества и взаимодействия органов власти и профсоюзов в интересах трудящихся Таврического района.

На должность председателя КС была предложена кандидатура Николая Бугаенко - председателя райкома профсоюза работников АПК. Данная кандидатура обсуждалась в Федерации омских профсоюзов, проводились соответствующие консультации в администрации Таврического муниципального образования. Не встретила она возражений и у членов координационного совета. На заседании отмечалось, что Николай



ников на основе развитой системы социального партнерства. Прошли времена разобщенности, наскоков, стихийных митингов, теперь все проблемы решаются за столом переговоров, в духе взаимопонимания. Среди главных задач КС - анализ состояния социально-трудовых отношений на территории муниципального образования, участие в решении вопросов заработной платы, занятости, охраны труда работников района. Необходимо координировать деятельность действующих профсоюзных организаций, создавать новые. Важно грамотно вести переговоры с работодателями, органами власти, вносить в районное трехсто-

Николаевич - человек деятельный, с опытом профсоюзной работы, знающий проблемы и задачи, которые нужно решать, имеющий желание это делать.

Николай Бугаенко выразил благодарность за оказанное доверие, пообещал приложить максимум сил, чтобы его оправдать. Заместителем председателя координационного совета столь же единодушно избрана Лидия Васильевна Брыкалова - председатель райкома профсоюза работников народного образования.

Петр СЕРГЕЕВ.
Фото автора.

ПРОФСОЮЗНЫЙ МОНИТОРИНГ

В ПРОСТОЙ ОТПРАВЛЕНЫ ЕЩЕ БОЛЕЕ ДВУХСОТ РАБОТНИКОВ

По результатам профсоюзного мониторинга ситуации на рынке труда со 2 по 9 апреля численность работников, находящихся в простое по вине работодателя, увеличилась на 267 человек и составила 3153 человека. Прибавку здесь дало ОАО "Омск-Полимер".

Количество работников, находящихся в отпусках без сохранения заработной платы, снизилось на 13 человек (за счет ОАО "Омскшина"), после чего таковых стало 958 человек.

На неполное рабочее время переведены еще 6 человек (ФГУП "ОМО им. П. И. Баранова"). Всего же работающих в таком режиме насчитывалось 10905 человек.

К концу рассматриваемого периода предполагаемых к увольнению было 1711 человек - это на 755 меньше, чем фиксировалось неделей ранее. Тут расклад следующий: на 855 человек уменьшился список планируемых к сокращению в Пассажи́рском вагонном депо Омск (из них по сокращению штата уволены 57 человек, 42 по другим причинам, 5 ушли на пенсию, 751 переведен в другую структуру), в то же время массовое сокращение численностью 100 человек ожидается в СПК "Оглу́хинское" Кру́тинского района.

Ряды уволенных с начала высвобождения пополнились на 130 человек: 104 в Пассажи́рском вагонном депо Омск, 24 во ФГУП "ОМО им. П. И. Баранова", 2 в Сибирском железнодорожном агентстве. Общее количество составило 5293 человека.

Что касается просроченной задолженности по заработной плате, то на предприятиях, профорганизации которых стоят на учете в отраслевых обкомах профсоюзов, она увеличилась на 2 млн 331 тыс. рублей и составила 29 млн 253 тыс. рублей. Выросли долги в ООО "Цветнополье" на 635 тыс. рублей, во ФГУП "Омский завод подъемных машин" на 137 тыс. рублей. Появилась задолженность в организациях Шербакульского района: в СПК "Максимовский" - 630 тыс. рублей и в ОАО АФ "Екатеринославская" - 1 млн 433 тыс. рублей. Выплачена часть долга в СПК "Южно-Подольский" (221 тыс. рублей), ООО "Баррикада" (270 тыс. рублей), в сельхозорганизациях Калачинского района (13 тыс. рублей).

Отдел экономического анализа
и трудовых отношений ФОП.



ПОБЕДИТЕЛИ

СВЕТ ПОБЕДНОЙ ВЕСНЫ



2 мая 1945-го - в день капитуляции Германии - часть Дмитрия Ивановича Ремнева, ветерана Великой Отечественной, ветерана производственного объединения "Полет", находилась в Дрездене. В апреле американская и английская авиация провела акт возмездия - массированную многочасовую, в военном плане бессмысленную бомбардировку. Скопления войск в городе не было. Пострадали мирные жители и многие здания. 2 мая, как рассказывает Ремнев, уцелевшие дома были сплошь в белых флагах. Казалось, торчали из каждого окна. Но немецкая группировка в Чехословакии не согласилась с капитуляцией. На подавление последнего очага сопротивления была брошена и артиллерийская бригада, в которой Ремнев командовал взводом управления.

День Победы он застал в Праге. На белом свете бушевала весна. Тепло, солнце во всё небо. И радость неимоверная. Как её может выразить воин? Впервые за всю войну сотни тысяч стволов по всему театру военных действий - пистолеты, автоматы, орудия - как по команде были направлены в небо, и началась вселенская пальба. Так было и в Праге. Ликовали освобожденные, ликовали освободители. Войны конец! Впереди огромная счастливая жизнь, где не будет увечий, не будет смертей от пуль и артобстрелов! Жители Праги обнимали солдат, целовали, вручали цветы, совали в руки гостинцы. Победа!



Дмитрий Ремнев (справа) с Федором Бородиным в октябре 1945-го, Чехословакия, г. Клаштырец, Судетская область.

...В феврале 1940 года Дмитрий Ремнев поступил на завод им. Коминтерна № 6 слесарем (позже это был завод им. К. Маркса). Предприятие изготавливало автоприцепы и телеги для армии. В войну он стал частью 166-го авиазавода (ныне ПО "Полет"). Ремнев работал в цехе № 29, занимавшемся вооружением Ту-2. "Я освоил токарное дело, - вспоминает Дмитрий Иванович, - изготавливал пламегаситель для пулеметов. Ту-полев бывал в нашем цехе, доводилось видеть главного конструктора".

Была у Ремнева бронь, но у военкомата имелся жесткий план призыва. В декабре 1942-го вечером вручили Ремневу повестку и тут же забрали на призывной пункт и, пока заводское начальство не хватилось, отправили на запад.

Оказался в Калининской области на Северо-Западном фронте в обороне. Места гнилые, болотистые. Холод, жили в палатках,

паек скудный - постоянное чувство голода. Чуть потеплело - грязь, сырость... Летом дивизию бросили под Старый Оскол, это уже в составе 1-го Украинского фронта. Начинаться подготовка к операции на Курской дуге. Ремнев был в артиллерийском дивизионе в роте ПТР. И его "орудием" было ПТР - противотанковое ружье.

"Вдруг под утро страшный рев артиллерийский, - вспоминает ветеран, - со сна, честно скажу, перепугались мы чуть не до медвежьей болезни. Жуткий гул над головой и огонь сзади нас. Потом то сообразили - не со стороны немцев, а наши "катюши" ударили. Началось..."

Их дивизию не бросили в бой. Осталась во втором эшелоне, в резерве. Но бомбили с воздуха все эшелоны. Однажды посыпались с неба бомбы, как черные капли, упал Ремнев, и оглушило взрывом. Рядом образовалась воронка, чуть поодаль старшина стонет

- на спине рана... А Ремнев попал в мертвую зону взрыва. Осколки прошли над ним. Ранено позже - 25 августа 1943-го. Артиллерия противника била по площадям. На одной из них и оказался Дмитрий. Контузило, один осколок попал под лопатку. Сначала полевой госпиталь, потом тыловой. И поразительное совпадение, ровно через год день в день, 25 августа, уже в Польше снова ранение, на этот раз осколок угодил в ногу. Рана была не такой тяжелой - чтобы не терять свою часть, отказался от госпиталя.

После первого ранения попал в арtpолк. И даже окончил в Польше трехмесячные курсы младших офицеров, последние месяцы войны командовал артиллерийским взводом в звании младшего лейтенанта.

"Самые главные награды, - говорит Дмитрий Иванович, - конечно, боевые. Медаль "За отвагу", орден Красного Знамени, ме-

даль "За освобождение Праги". После войны вручили орден Отечественной войны II степени".

В декабре 1946-го демобилизовался. Как офицеру предложили пойти в милицию. Но он вернулся на родной завод. И до 1983-го года трудился на "Полете" в 20-м цехе токарем.

Мы беседуем с Дмитрием Ивановичем, рассматриваем армейские фотографии. И он с горечью говорит: "Уйдем мы, и никому это не будет нужно. Забудется". Что тут сказать? Не должно забываться. Грош цена нам и нашим потомкам, если в генной памяти народа не останется гордость за Великую Побе-

ду, за тех, кто совершил ратный подвиг.

Сергей ПРОКОПЬЕВ.
Фото из семейного архива Ремневых и Анатолия РОГОЗИНА.

ОБРАЗОВАНИЕ

ОСОТ С ПЛЮСОМ. И БЕЗ

Окончание. Начало на с. 1.

Внедрение отраслевой системы оплаты труда в общеобразовательных учреждениях Омской области сопровождалось закрытием основных, средних и особенно начальных школ, сокращением штатов, оптимизацией учебных планов. Так, были закрыты почти сто начальных школ, среднесписочная численность работников сократилась на 4,5 тысячи человек. Это позволило увеличить зарплату оставшимся работникам. Снизилась численность работающих и в дошкольных учреждениях, учреждениях дополнительного образования. Но ситуация с оплатой труда здесь хуже. В детских садах особенно ощутима разница в зарплате управленцев и других работников. Наиболее обделенными оказались воспитатели. Их заработная плата нивелируется с зарплатой обслуживающего персонала и находится на уровне прожиточного минимума.

АНТИСТИМУЛ

В 2010 году продолжают изменения, продиктованные новой системой оплаты труда. Однако выделенные из областного и городского бюджетов ассигнования не позволили проиндексировать установленные ставки за норму учебных часов. Они остались на уровне прошлого года (3,5 - 3,6 тысячи рублей). Снизились объем средств, направляемых на стимулирование труда. Не всегда поощряются инновационная деятельность, творческая работа, образцово-показательные уроки и занятия, подготовка призеров олимпиад. В некоторых учреждениях не учитывается трудовой стаж, не оплачивается проверка тетрадей. Многие педагоги, чтобы заработать, трудятся фактически на износ. Кто же им восстановит растраченное при такой нагрузке здоро-

вье? Да еще к тому же средства на оздоровление работников образования не выделяются...

Нелли Скворцова полагает, что низкая заработная плата становится антистимулом, создает ситуацию для удлинения рабочего времени. При низкой зарплате нельзя рассчитывать на эффективный труд и развитие человека. Между тем в процессе изучения вопроса в городских учреждениях образования выявлены следующие нарушения. В ряде учреждений положения по оплате труда приняты советами, а не на собраниях трудовых коллективов. Не везде корректно определены составляющие заработной платы, в частности стимулирующие и компенсационные выплаты. В уведомлениях об изменении условий оплаты труда не указаны составные части заработной платы. Отработанные часы воспитателей, превышающие установленную норму, не всегда оплачиваются в повышенном размере. Не везде ежемесячные стимулирующие выплаты производятся с учетом мнения профсоюзного комитета.

Подводя итоги сказанному, заместитель председателя обкома обратила внимание на наличие плюсов у новой системы оплаты труда. Вместе с тем уровень финансирования не позволяет в полной мере эти плюсы реализовать. Отраднее, что Правительство Омской области изыскивает возможности и дополнительно выделяет средства на стимулирование труда просвещенцев. Но всё же проблемы до конца пока не решены.

Президиум принял решение направить представленную ему информацию для ознакомления в Министерство образования Омской области, департамент образования города Омска, районные комитеты профсоюза.

КАК ДЕЛА В САРГАТКЕ?

Более конкретно и детально президентом рассмотрел ситуацию с оплатой труда в учреждениях образования на примере Саргатского района. Председатель райкома профсоюза Михаил Сорочинский и начальник районного управления образования Владимир Хохлов рассказали о взаимодействиях социальных партнеров в вопросах оплаты и стимулирования труда саргатских просвещенцев. Всего в районе 18 школ, 7 дошкольных учреждений, 1 начальная школа-детский сад, 2 учреждения дополнительного образования. На ОСОТ дошкольные учреждения переведены с 1 апреля 2009 года, школы и учреждения дополнительного образования - с 1 мая 2009 года. Все возникавшие в процессе перевода вопросы райком и управление, профкомы и руководители учреждений решали совместно в соответствии с трудовым законодательством, нормативными актами Минобразования. Проведена оптимизация штатных расписаний, учебных планов, учреждения перешли на пятидневную рабочую неделю. В ответ на возникавшее в коллективах недоверие даны соответствующие разъяснения, утверждены положения по оплате труда, внесены изменения в коллективные договоры. При формировании системы оплаты труда особое внимание обращено на размеры окладов, ставок. За 2009 год средняя заработная плата работников общеобразовательных учреждений выросла на 23 процента, в том числе у административно-управленческого аппарата - на 17, учителей - на 22, обслуживающего персонала - на 35 процентов. Выделяются денежные средства работникам на приобретение книгоизда-

тельской продукции, командировочные расходы, обучение санитарному минимуму.

Вместе с тем есть проблемы, которые не остались без внимания президиума. Нарушена дифференциация в оплате труда педагогических работников. Разрыв в зарплате педагогов высшей категории и без категории составляет всего 600 рублей. Одновременно оплачивается труд начинающего учителя и стажиста. Воспитатель получает 4,5 - 5 тысяч рублей, а его помощник - 4330. Хотя Владимир Хохлов полагает, что "не должно быть уравниловки", но в то же время "зарплату надо заработать", необходимую разницу в зарплате могли бы дать стимулирующие выплаты, но, как пояснил Михаил Сорочинский, средств на них в достаточном количестве нет. Почти все деньги фонда стимулирования пошли на увеличение окладов и ставок, прежде всего до уровня МРОТ. Из 690 работающих в сфере саргатского образования доплаты до минимального размера оплаты труда получают 228.

Президиум отметил целенаправленную работу райкома профсоюза и управления образования Саргатского района по регулированию оплаты и стимулирования труда работников в рамках социального партнерства и в соответствии с требованиями отраслевого соглашения. Райкому и управлению рекомендовано продолжать практику согласованной позиции сторон в деле защиты прав, гарантий, льгот работников, усиления ответственности за соблюдение законодательства, выполнение соглашения. Следует добиваться обеспечения стимулирующих выплат, прямой зависимости уровня оплаты труда от объема и качества предоставляемых услуг.

Сергей ПЕРВЫХ.

Органы соцзащиты населения Омской области вновь начали принимать от кооператоров, награжденных знаками отличия Центросоюза РФ, заявления на присвоение им звания "Ветеран труда". Вопрос, ждавший своего решения несколько лет, разрешился в пользу людей, всей своей честной трудовой жизнью доказавших право иметь льготы, уйдя на заслуженный отдых.

Прокомментировать суть затяжного спора и действия в этой ситуации областной профсоюзной организации работников потребительской кооперации и предпринимательства мы попросили ее председателя Ирину ПОТЕМКИНУ.



В ПРИИРТЫШЬЕ ЛЕД УЖЕ ТРОНУЛСЯ

МНОГИЕ ОМСКИЕ КООПЕРАТОРЫ ВСЕ-ТАКИ ПОЛУЧАТ ЗАСЛУЖЕННЫЕ ЛЬГОТЫ

- Напомню, что отношение регионального Министерства труда и социального развития к проблеме, с которой столкнулись в том числе работники и пенсионеры потребительской кооперации, рассчитывавшие на ветеранские льготы, в последние три года было однозначным: "не давать". Учитывая дефицит областного бюджета, тем, кто в свое время был награжден ведомственными знаками отличия многих отраслей и ведомств, не являющихся сегодня государственными структурами, с 2007 года стали отказывать в приеме документов для присвоения звания "Ветеран труда" и оформления соответствующих льгот. Нашей общероссийской организации, помогающей органам государственной власти решать задачи по развитию инфраструктуры села, взявшей на себя многие социальные вопросы, было заявлено: ее высший орган, Центросоюз, не является органом государственного управления, имеющим право учреждать своим правовым актом ведомственные знаки отличия.

То есть, получается, при советской власти Центросоюз все-таки являлся ведомством, или, говоря официальным языком, "совокупностью учреждений, обслуживающих определенную область государственного управления", а сейчас он "является общественным объединением и учрежденные им награды не могут учитываться при присвоении звания "Ветеран труда" в связи с отсутствием правовых оснований" - цитирую ответы соответствующих органов на обращения Омского облпотребсоюза и работников Москаленского райпотребсоюза. В чем проявилось различие функций нашей отраслевой структуры в связи со сменой времен и власти, кооператорам было трудно понять. Тем более, что экономия для областного бюджета была не так уж и велика, учитывая число жителей Омской области, награжденных знаками Центросоюза "Отличник советской потребительской кооперации" и "За добросовестный труд в потребительской кооперации России". И все это происходило в "докризисные" годы, когда, наоборот, социальная направленность и расширение льгот ветеранам ставились руководителями области во главу угла.

Федеральный закон "О ветеранах" от 19 декабря 2005 года не разделяет работников государственных предприятий и предприятий других форм собственности, а критерием присвоения звания "Ветеран труда" в нем ставятся заслуги в труде, отмеченные наградами. Конституция Российской Федерации также говорит о равенстве всех перед законом. Больше того, еще в 1995 году Министерством труда и социального развития России награды Центросоюза и Роспотребсоюза - знаки "Отличник советской потребительской кооперации" и "За добросовестный труд в потребительской кооперации России" - были признаны ведомственными знаками отличия, дающими основание для присвоения звания "Ветеран труда". Во всех регионах Российской Федерации, в том числе и в Омской области, имелаась практика присвоения этого звания тем, кто ими награжден или же имеет Почетные грамоты Центросоюза и Роспотреб-



развития Омской области письма с ходатайством о сохранении статуса наград Центросоюза РФ, признании их ведомственными знаками отличия в труде. Туда же поступали многочисленные обращения и жалобы ветеранов потребительской кооперации почти всех районов нашей области.

После очередных безуспешных попыток переломить ситуацию некоторые пенсионеры, получив в органах социальной защиты населения отказ в оформлении звания "Ветеран труда" и отчаявшись писать бесконечные жалобы и коллективные обращения во все имеющие отношение к данному вопросу структуры, решили отстаивать свои гражданские права и законные интересы в суде. И здесь немалую помощь в оформлении исковых заявлений, а также представительстве в судебных органах оказали юристы Федерации омских профсоюзов и помощники уполномоченного по правам человека в Омской области Василия Пронникова. Но не каждый ветеран отважит-

дов всех инстанций, включая Верховный суд РФ, выносились в пользу истцов. Немало таких примеров по Исылкульскому, Москаленскому, Называевскому районам, а также по Кировскому, Советскому и Центральному округам Омска.

Отмечу, что "под занавес" 2009 года, учитывая многочисленные обращения областных потребсоюзов к своему центральному штабу о помощи на федеральном уровне, подключился Центросоюз, который в свою очередь также направил в адрес правительства и Законодательных собраний ряда регионов России ходатайства о включении наград потребительской кооперации в перечень знаков отличия в труде, дающих право на получение звания "Ветеран труда" работникам потребительской кооперации. Такое письмо пришло и губернатору Омской области Леониду Полежаеву, а также председателю Законодательного собрания Владимиру Варнавскому. Благодаря вмешательству первых лиц области справедливость по отношению к ветеранам потребительской кооперации, хочется верить, восторжествовала окончательно и бесповоротно: начиная с февраля текущего года в органах социальной защиты населения Омской области вновь принимают заявления кооператоров, награжденных знаками отличия Центросоюза РФ, на присвоение им звания "Ветеран труда". Более того, в перечень ведомственных наград дополнительно к знакам "Отличник советской потребительской кооперации" и "За добросовестный труд в потребительской кооперации России" теперь включен и ряд других знаков, вручающихся за безупречную работу, а также учитывается звание "Ветеран потребительской кооперации Российской Федерации". Право на почет и льготы получено.

"Председателю Центрального союза потребительских обществ Российской Федерации Е. Н. Кузнецову

Уважаемый Евгений Николаевич!

Рассмотрев Ваше обращение по вопросу присвоения звания "Ветеран труда" гражданам, награжденным знаками Центросоюза РФ, сообщаем следующее.

В соответствии со статьей 1 Закона Омской области от 24 июля 2006 года № 781-ОЗ "О присвоении звания "Ветеран труда" на территории Омской области" это звание присваивается лицам, награжденным орденами и медалями, либо удостоенным почетных званий СССР и Российской Федерации, либо награжденным ведомственными знаками отличия в труде и имеющим трудовой стаж, необходимый для назначения пенсии по старости или за выслугу лет, а также начавшим трудовую деятельность в несовершеннолетнем возрасте в период Великой Отечественной войны и имеющим трудовой стаж не менее 40 лет для мужчин и 35 лет для женщин.

Основанием для включения в список лиц, имеющих право на присвоение звания "Ветеран труда", являются документы, подтверждающие факт награждения ведомственным знаком отличия в труде.

С учетом сложившейся судебной практики возможно присвоение звания "Ветеран труда" гражданам, награжденным знаками Центрального союза потребительских обществ Российской Федерации, при соответствии представляемых ими документов требованиям законодательства Российской Федерации и Омской области.

**А. В. Бесштанько,
первый заместитель председателя
Правительства Омской области".**

союза. Работники, внесшие значительный вклад в социально-экономическое развитие региона и награжденные указанными знаками, как мы считаем, по праву пользовались заслуженными льготами в соответствии с законом "О ветеранах".

Но потом для омских кооператоров, собирающихся на пенсию, наступили черные дни, в то время как указанные награды продолжали являться основанием для присвоения звания "Ветеран труда" в соседних Новосибирской, Томской, Кемеровской областях, республиках Тыва и Саха (Якутия). Решался данный вопрос в Алтайском крае. Чтобы устранить несправедливость, совет Омского облпотребсоюза совместно с областной организацией профсоюза работников потребительской кооперации начиная с 2007 года неоднократно направляли в адрес Министерства труда и социального

свои и без того уже невеликие силы, нервы и здоровье оставлять в "долгих" коридорах власти и судебных инстанций. К сожалению, в России, в отличие, например, от "старой доброй" Англии, нет такого понятия, как "прецедентное право", дающее суду возможность выносить решение по определенному кругу дел почти автоматически, по аналогии с подобным им делом, по которому ранее уже принималось то или иное решение. Свои ущемленные права каждый российский гражданин вынужден защищать в индивидуальном порядке, подавая исковое заявление в суд по месту жительства.

И к чести судебного корпуса, а также благодаря активной позиции в этом вопросе руководства Омского облпотребсоюза и отраслевого областного профсоюза, исковые требования пенсионеров-кооператоров признавались правомерными, решения су-

ЭТО НУЖНО ЗНАТЬ

В соответствии с постановлением Правительства Омской области от 26 июля 2006 года №100-п "Об утверждении Положения о порядке и условиях присвоения звания "Ветеран труда" на территории Омской области" заявитель вместе с заявлением представляет в территориальный орган по месту жительства (бывший райсобес) паспорт и документы, удостоверяющие награждение ведомственными знаками отличия, а также подтверждающие трудовой стаж, необходимый для назначения пенсии по старости или за выслугу лет, то есть удостоверения к указанным выше знакам отличия Центросоюза РФ, и трудовую книжку (или ее заверенную кадровой службой организации копию, если заявитель работает). Причем удостоверение о награждении должно быть заверено печатью Центросоюза с указанием основания награждения (постановления Центросоюза РФ), а в трудовой книжке заявителя в разделе "Сведения о награждении" должна быть соответствующая запись о награждении с указанием основания (номера и даты принятия постановления).

ПРЕСС-КОНФЕРЕНЦИЯ

НОВОЕ ЖИЛЬЕ КО ДНЮ ПОБЕДЫ

СОВСЕМ СКОРО ПО ВСЕЙ СТРАНЕ БУДУТ ПРОХОДИТЬ ТОРЖЕСТВА, ПОСВЯЩЕННЫЕ 65-ЛЕТИЮ ВЕЛИКОЙ ПОБЕДЫ. ГЛАВНЫМИ ИХ ГЕРОЯМИ СТАНУТ ТЕ, КТО БЕССТРАШНО СРАЖАЛСЯ ЗА РОДИНУ В ОГНЕННЫЕ СОРОКОВЫЕ И, НЕ ЖАЛЕЯ СИЛ, ТРУДИЛСЯ В ТЫЛУ. НО НЕ ТОЛЬКО В ОРГАНИЗАЦИИ ПРАЗДНИЧНЫХ МЕРОПРИЯТИЙ И ВРУЧЕНИИ ЮБИЛЕЙНЫХ НАГРАД ПРОЯВЛЯЕТСЯ ДАНЬ УВАЖЕНИЯ ПОБЕДИТЕЛЯМ. ЗАБОТА И ВНИМАНИЕ СО СТОРОНЫ ГОСУДАРСТВА ПРЕЖДЕ ВСЕГО ДОЛЖНЫ ЗАКЛЮЧАТЬСЯ В СОЦИАЛЬНОЙ ПОДДЕРЖКЕ ВЕТЕРАНОВ, СОЗДАНИИ ИМ ДОСТОЙНЫХ УСЛОВИЙ ЖИЗНИ.

В Омской области более 500 участников Великой Отечественной войны в течение прошлого и нынешнего годов приобрели квартиры за счет средств господдержки. Об этом сообщили на своей пресс-конференции начальник управления по реализации федеральной целевой программы "Жилище" регионального Министерства строительства и жилищно-коммунального комплекса Лариса Фомина и руководитель департамента социальной поддержки населения Минтрудсоцразвития области Евгений Денисов. Обеспечение жильем ветеранов ведется согласно соответствующему указу президента РФ, вышедшему в мае 2008 года. Немаловажно, что в конце прошлого года в федеральное законодательство были внесены изменения, благодаря которым правом на улучшение жилищных условий сегодня может воспользоваться значительно большее число участников ВОВ.

Если раньше для постановки ветерана на очередь требовалось, чтобы он был признан малоимущим (при том что размер пенсии многих участников войны не позволял им считаться таковыми), то теперь это ограничение снято. Сегодня достаточно лишь подтверждения того, что фронтовик проживает в помещении, где размер жилплощади, приходящейся на одного человека, ниже учетной нормы, установленной органами местного самоуправления. Кроме того, возрос объем финансирования, направляемого в субъекты Федерации на обеспечение жильем ветеранов: ранее средства выделялись из расчета 22 квадратных метра на человека, сейчас этот показатель увеличен до 36. Стоимость одного квадратного метра

жилья, определенная Минрегионразвития РФ для Омской области, равна 27 тысячам рублей. Таким образом, в соответствии с данной нормой социальная выплата, которую ветераны в нашем регионе получают на улучшение жилищных условий, составляет 990 тысяч рублей. Никогда прежде, подчеркнула Лариса Фомина, из федерального бюджета не выделялись столь значительные средства на соцподдержку этой категории граждан. Нововведениям в законодательстве предшествовали неоднократные обращения в федеральные структуры правительств регионов, в том числе и Омской области.

О том, что такие изменения расширили возможности для обеспечения жильем участников войны, свидетельствуют конкретные цифры и факты. В прошлом году жилищные условия улучшили 295 ветеранов. В нынешнем же планируется, что вдвое больше фронтовиков получат квартиры в рамках господдержки. В канун 23 февраля более чем 300 ветеранам были вручены свидетельства о предоставлении единовременной выплаты на приобретение жилья. По последним данным, 218 из них уже оформили в собственность квартиры. Всего в год 65-летия Победы предполагается обеспечить жильем более 600 ветеранов.

Как сообщил Евгений Денисов, служба соцзащиты в г. Омске и всех районах области самое пристальное внимание уделяют выявлению участников ВОВ, нуждающихся в улучшении жилищных условий. Тем, кто подлежит постановке на очередь, оказывается помощь в оформлении всех необходимых документов. Реализовать свое пра-



во на улучшение жилищных условий ветераны могут по-разному: приобрести квартиру или принять участие в долевом строительстве. У проживающих на селе также есть вариант направить средства на строительство индивидуального жилья. Как бы там ни было, представители Министерства строительства и ЖКК, а также Минтрудсоцразвития Омской области тщательно отслеживают законность заключаемых договоров купли-продажи, чтобы оградить пожилых людей от сделок сомнительного характера. Обязательно проверяется и состояние приобретенного жилья, в которое въехал ветеран. Одним словом, весь процесс - с момента постановки на учет до снятия с него - находится под строгим контролем специалистов обоих ведомств.

В связи с сокращением ограничений в законодательстве количество желающих встать на очередь ветеранов регулярно увеличивается. В региональном Минстрое оборудовано помещение на первом этаже, где осуществляется прием первичных документов на улучшение жилищных условий, расширено число специалистов, занимающихся их оформлением. Организуются индивидуальные консультации ветеранов и их родственников, ведется работа с представителями муниципальных органов власти и риелторами. Процесс подготовки договоров на приобретение квартир для фронтовиков, отметили участники пресс-конференции, в последнее время значительно ускорился. А значит, больше ветеранов Великой Отечественной войны смогут отметить новоселье в канун Дня Победы.

Ольга САВИЦКАЯ.

ИЗ ЧИСЛА ЛИДЕРОВ

ПРОФСОЮЗНЫЙ АКТИВИСТ. ОН ЖЕ МНОГОКРАТНЫЙ ЧЕМПИОН МИРА



Недавно в городе Архангельске Международная конфедерация мастеров гиревого спорта с большим успехом провела седьмой чемпионат мира по гиревому спорту. В соревнованиях приняли участие 256 ветеранов гиревого спорта из 23 стран.

Семь мировых рекордов в своей возрастной категории установил сотрудник филиала ОАО "МРСК Сибири" - "Омскэнерго" Александр Заварзин. Он выступил в семи спринтерских упражнениях, стал победителем в них и установил новую победную планку во всех упражнениях, сообщила пресс-служба филиала. В толчке двух шестнадцатикилограммовых гирь за 3 минуты Александр показал результат 86 подъемов. Предыдущий мировой рекорд в его возрастной и весовой категориях - 81 подъем. В рывке одной гири за 2 минуты он показал результат 69 подъемов. Предыдущий мировой рекорд - 66.

Теперь обладатель шестнадцати мировых рекордов Александр Завар-

зин будет готовиться к Всемирной олимпиаде ветеранов по гиревому спорту, которая пройдет также в Архангельске в августе 2011 года.

О спортивных достижениях Александра Федоровича Заварзина "Позиция" уже не раз писала. Впрочем, не только спортивных. Напомним, он много лет является заместителем председателя первичной профсоюзной организации филиала ОАО "МРСК Сибири" - "Омскэнерго", председателем цехового комитета Восточного направления.

И еще. На днях же коллеги и друзья поздравили Заварзина с 60-летием. В честь юбилея, а также за большой вклад в развитие профсоюзного движения, укрепление единства и солидарности, чуткое отношение к людям Александр Федорович был награжден Почетной грамотой Федерации независимых профсоюзов России, Почетной грамотой обкома "Электропрофсоюза" и денежной премией.

Семен ТАРАСОВ.

СОЦПОЛИТИКА

ТРУДОУСТРОЙСТВУ МНОГОДЕТНЫХ РОДИТЕЛЕЙ БУДУТ АКТИВНО СОДЕЙСТВОВАТЬ

Главным управлением государственной службы занятости населения Омской области на днях издано распоряжение "О повышении качества предоставляемых государственных услуг в области содействия занятости населения многодетным родителям, воспитывающим несовершеннолетних детей". Как сообщили в пресс-службе ведомства, в соответствии с этим документом многодетные родители, воспитывающие несовершеннолетних детей, приобретают приоритетное право в получении государственных услуг в области содействия занятости населения.

Во всех центрах занятости определен работник, ответственный за осуществление функций по предоставлению государственных услуг в области содействия занятости населения многодетным родителям, воспитывающим несовершеннолетних детей. Приоритетное право на получение услуг в области содействия занятости позволит многодетным родителям оперативно получать государственные услуги в удобное для них время.

При первичном обращении в центр занятости многодетных родителей направляют к работнику центра занятости, ответственному за работу с данной категорией граждан для получения всей необходимой информации по вопросам трудоустройства, профориентации и профессионального обучения, участия в программах содействия занятости, реализуемых на территории Омской области. Дата и время каждого последующего обращения многодетных родителей в центр занятости назначается с учетом возможности граждан.

Многодетным родителям предоставляется весь комплекс услуг в области содействия занятости населения:

- содействие в поиске подходящей работы;
- информирование о положении на рынке труда;
- участие в ярмарках вакансий и учебных рабочих мест;
- организация профессиональной ориентации в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, профессионального обучения;
- психологическая поддержка, профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации безработных граждан;
- социальная адаптация на рынке труда;
- содействие самозанятости.

Кстати, по данным Главного управления государственной службы занятости населения Омской области, в 2009 году в бюджетные учреждения службы занятости населения региона обратилось 893 человека, относящихся к категории многодетных родителей, воспитывающих несовершеннолетних детей. Из них признаны безработными 738 человек, 565 трудоустроены, 54 человека направлены на профессиональное обучение по профессиям (специальностям), пользующимся спросом на рынке труда.

ОАО "ЦКБА" ТРЕБУЮТСЯ:

- **ТОКАРИ, ФРЕЗЕРОВЩИКИ**
4-5-го РАЗРЯДА,
С ОПЫТОМ РАБОТЫ,

СОЦПАКЕТ, ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА
ОТ 15 ТЫСЯЧ РУБЛЕЙ;

- **МАЛЯР ПО МЕТАЛЛУ**
4-го РАЗРЯДА,
С ОПЫТОМ РАБОТЫ,

СОЦПАКЕТ, ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА
ОТ 10 ТЫСЯЧ РУБЛЕЙ.

ТЕЛ. 53-98-21

Магнитная буря, начавшаяся 5 апреля, продолжалась, как никогда, долго. Ее максимум составил 7 баллов по 10-балльной шкале - подобного буйства не было с октября 2008 года.

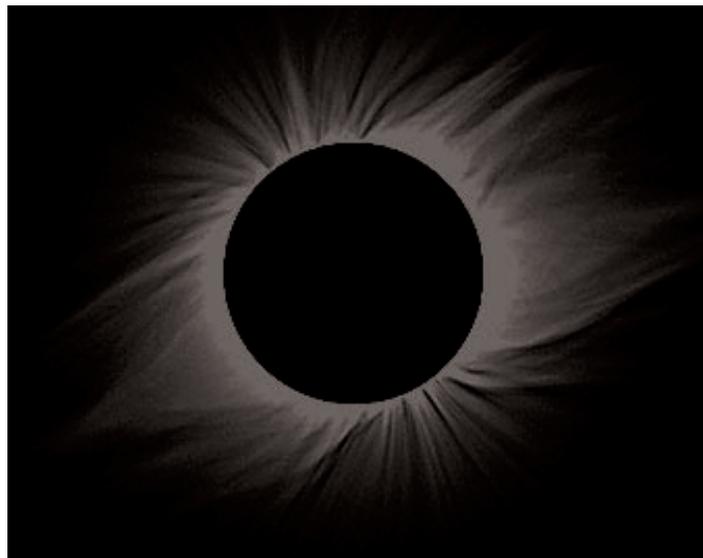
Столь мощная магнитная буря способна оказать воздействие на глобальные системы энергоснабжения, требующие коррекции напряжения и приводящее к ложным срабатываниям систем защиты. Могут быть повреждены космические аппараты, нарушена работа систем связи и спутниковой навигации. И, конечно, не исключено обострение сердечно-сосудистых заболеваний.

Удивление ученых вызвало то, что сильную магнитную бурю ничто не предвещало. Ее вызвали некие процессы на весьма спокойном Солнце. К примеру, еще 3 апреля там произошла вспышка, но настолько слабая, что ее даже не удостоили особого внимания. Однако вспышка не утихла быстро, как это обычно бывает, а затянулась аж на 7 с лишним часов. У феномена оказалась катастрофическая продолжительность.

По поводу случившегося ученые отметили, что "недооценена была огромная энергия, которая должна была высвободиться за время вспышки. В целом же этот случай показывает, что связь между солнечными вспышками и выбросами солнечного вещества, вызывающими магнитные бури, всё еще не может считаться решенной проблемой физики Солнца".

Начало бури было весьма слабым. Но потом состояние магнитосферы резко изменилось. Индекс, отражающий геомагнитные флуктуации, всего за 3 часа вырос с 4 до 7 баллов. По американской классификации, это сильная буря и последний - красный - уровень опасности.

Непредсказуемость Солнца, конечно, пугает. И не таким уж фантастичным выглядит скандальный сценарий, подготовленный специалистами Американской академии наук. В своем докладе "Угрозы космической погоды: социальные и экономические последствия" они ожидают максимума солнечной активности к 2012 году и, соответственно, мощнейших вспышек и геомагнитных бурь. Предрекают, что флуктуации повредят высоковольтные ЛЭП и трансформаторные подстанции. И оставят планету без электрического света.



Внезапную магнитную бурю на Земле - самую мощную за последние полтора года - вызвало Солнце, которое считалось спокойным.

БУРЯ В СТАКАНЕ ВОДЫ ИЛИ УГРОЗА ЖИЗНИ НА ЗЕМЛЕ

90 СЕКУНД НА УНИЧТОЖЕНИЕ ВСЕГО ЭЛЕКТРИЧЕСТВА

Начало конца ученые обещают весьма красивым. 22 сентября 2012 года над всей Землей вспыхнут яркие и разноцветные сполохи северного сияния, которыми прежде любовались лишь жители полярных районов. Его будет видно даже днем. Затем грянет «фейерверк» из электрических разрядов и снопов искр - как в голливудских триллерах. Только гораздо страшнее.

Примерно за 90 секунд на всей планете вырубится свет. И первыми пострадают районы, которые были обеспечены электричеством лучше других. Дальнейший кошмар легко можно себе представить - у нас ведь вся жизнь основана на электроэнергии.

Сами американцы предрекают гибель миллионов своих соотечественников в ближайший после катастрофы год. И рисуют жуткую картину: останавливаются поезда, лифты, промышленное производство, падают спутники, самолеты, прекращается водо- и теплоснабжение. Текут холодильники. Молчит радио, не показывают телевизоры, обрывается связь... Конеч. Света нет. И не будет.

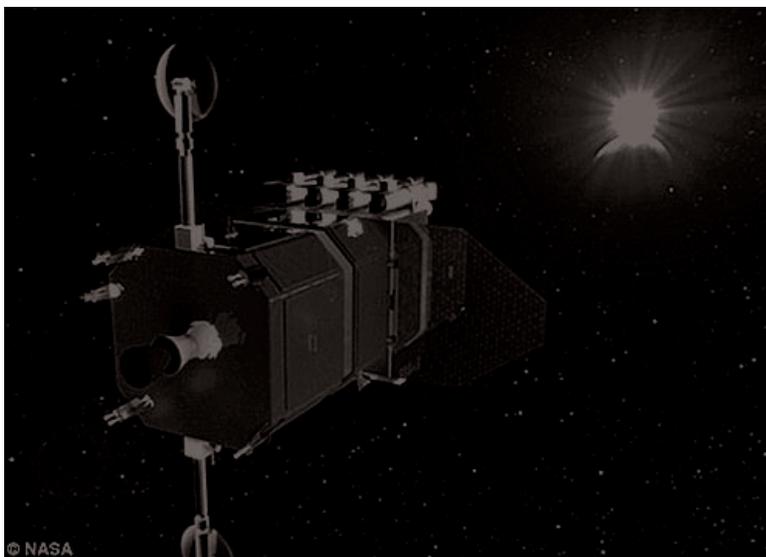
РЕПЕТИЦИЯ ПРОШЛА 150 ЛЕТ НАЗАД

В самом ли деле Солнце, до которого аж 150 миллионов километров, способно столь сильно навредить человечеству?

- Если произойдет событие, аналогичное тому, что случилось осенью 1859 года, то мы его можем и не пережить, - говорит Джеймс Грин (James L. Green), один из директоров НАСА и специалист по магнитосфере.

Тогда - 150 лет назад - молодой английский астроном Ричард Каррингтон (Richard Carrington) заметил, что светило покрылось необычно крупными пятнами - их группа была хорошо видна даже без оптических приборов. И вдруг поверх пятен вспыхнули два ослепительных шара, которые быстро росли. Они были столь яркими, что затмевали блеск Солнца. Примерно через пять минут шары исчезли.

Через 17 часов ночь над Америкой стала днем - было так светло от зеленых и малиновых сполохов сияния. Казалось, что города охвачены огнем. Заревом над своими голо-



© NASA

вами наблюдали даже жители Кубы, Ямайки, Гавайских островов, никогда прежде ничего подобного не видевшие. Имевшие тогда магнитометры зашкалило. Телеграф вырубился. Из аппаратов сыпались искры, жала телеграфистов и поджигая бумагу.

Эту магнитную бурю назвали Каррингтонским событием - по имени астронома. Она была самой сильной в обозримом прошлом. Ее повторения и опасаются ученые.

Ураганный солнечный ветер способен даже «сдуть» ионосферу Земли.

ОРУЖИЕ МАССОВОГО ПОРАЖЕНИЯ ТРАНСФОРМАТОРОВ

Вспышки на Солнце происходят из-за перемешивания газов. Иногда светило выстреливает их в пространство. От поверхности отрываются десятки миллиардов тонн раскаленной плазмы. Эти циклопические сгустки несутся к Земле со скоростью в миллионы километров в час. Еще и ускоряясь по ходу. Удар принимает на себя магнитное поле планеты. И его корежит, плющит, скручивает быстро и мощно.

Внезапные изменения в электромагнитном поле Земли наводят сильный постоянный ток. Он-то и способен буквально сжечь электрические сети, не рассчитанные на подобные нагрузки.

Самые уязвимые элементы - трансформаторы. Они быстро перегреются и расплавятся. По оценкам экспертов, только в

США через 90 секунд после удара сгорят 300 ключевых трансформаторов. И без электроэнергии останутся более 130 миллионов человек. В других странах, наверное, будет не лучше.

Есть еще одна опасность, считают американские ученые, так называемые веерные отключения. Энергетические сети на континентах взаимосвязаны. И потеря даже какого-нибудь одного узла повлечет за собой каскад аварий. К примеру, в 2006 году банальное отключение одной из ЛЭП в

Германии вызвало серию поврежденных трансформаторных подстанций по всей Европе. Во Франции пять миллионов человек сидели без света два часа.

В 1989 году скромный по масштабам солнечный шторм на 9 часов погрузил во тьму канадскую провинцию Квебек.

В «мирное время» устранить неполадки можно довольно быстро, а при массовых авариях на это могут уйти годы. Расплавленный сердечник трансформатора нельзя починить - нужно менять целиком весь агрегат. А если потребуются тысячи? Где их взять?

15 МИНУТ НА ПОДГОТОВКУ

Специалисты НАСА прогнозируют солнечный шторм, аналогичный Каррингтонскому, на осень 2012 года, когда активность светила достигнет максимума. И уповают на сигнал тревоги. А его, как следует из доклада, способен подать всего один аппарат, который сейчас расположен между Солнцем и Землей. Но после «штормового предупреждения» у землян останется от 15 до 45 минут на подготовку.

- Тогда - 150 лет назад - человечеству просто повезло, потому что оно не достигло высокого технологического уровня, - говорит Джеймс Грин. - Сейчас, случись подобное, на восстановление разрушенной мировой инфраструктуры уйдет не меньше десяти лет. И триллионы долларов.

ВЗГЛЯД ИЗ РОССИИ

- Ричард Каррингтон увидел так называемые белые вспышки впервые за всю историю наблюдений за Солнцем, - говорит директор астрономической обсерватории Иркутского государственного университета, старший научный сотрудник Института солнечно-земной физики СО РАН, кандидат физико-математических наук Сергей Язев. - С тех пор они появлялись неоднократно - по 3 - 4 раза за солнечный цикл. Но не каждая наносила удар по магнитосфере Земли. Иными словами, от повторения Каррингтонского события не следует ждать глобальной катастрофы со стопроцентной вероятностью.

По мнению ученого, сомнительна и дата конца света - особенно столь точная. Эксперты НАСА связывают ее с пиком очередного солнечного цикла.

- Точно предсказать, как поведет себя светило дальше, практически невозможно, - говорит Сергей Арктурович. - Но пугать, думаю, полезно. Мало ли что. Солнечные бури действительно бывают внезапными...

СТРАННЫЕ СОВПАДЕНИЯ

О докладе Академии наук США еще никто не знал, когда о 2012 году уже нехорошо отозвался Геральд Селенте (Gerald Celente) - американский Нострадамус, как его называют. Загадочный прорицатель, чьи прогнозы сбываются. Он предрек, что через три года страну охватит депрессия, несравненно более глубокая, чем та - Великая 1929 года. Толпы безработных, бездомных, разорившихся и неимущих устроят массовые митинги протеста. Начнутся голодные бунты. Грянет революция. И в итоге США потеряют статус великой державы. О подобных бедах толкуют и эксперты НАСА. Странное совпадение. И не единственное...

В 2008 году на экраны вышел триллер «2012: Судный день», в котором герои узнают, что конец света наступит 21 декабря. В 2012 году заканчивается Великий цикл календаря майя. От этого многих охватывает страх - не конец ли это вообще. Парад планет ожидается. Люди опасаются каких-нибудь катаклизмов от всего этого. Астрологи назначают на 2012 год и водную катастрофу. Астрономы ждут прилета в Солнечную систему некой планеты Нибиру. Что тоже способно вызвать глобальные неприятности. Обстановка накаляется. Но вдруг пронесет?

ПРОСМОТР ФИЛЬМОВ В 3D ПРОТИВОПОКАЗАН НЕКОТОРЫМ ЗРИТЕЛЯМ



Часть зрителей не переносит модные нынче картины, снятые в трехмерном изображении. От просмотра таких фильмов некоторым людям становится плохо, причем в буквальном смысле.

Головокружение, тошнота, а иногда головная боль - классические симптомы локомоционной болезни - могут возникать во время такого киносеанса. Причина заключается в том, что воссоздаваемая на экране иллюзия трехмерного пространства играет злые шутки с мозгом и органами зрения отдельных людей.

Как разъярил офтальмолог доктор Джеймс Сальц из Университета Южной Калифорнии в Лос-Анджелесе, 5 проц. населения в силу плохой координации зрения правого и левого глаз

вообще не способны воспринимать трехмерное изображение.

"Чтобы оценить достоинства таких фильмов, глаза должны взаимодействовать идеально, как одна команда. Изображение в обоих глазах должно быть одинаково превосходным. Тогда вы получаете качественное наложение обоих изображений", - пояснил Сальц.

"Мозг направляет дополнительные импульсы, чтобы оба глаза работали скоординированно. Если это длится долго, мозг и глаза начинают уставать от напряжения", - уточнил офтальмолог.

Киносеанс обычно длится до трех часов. Нет ничего удивительного в том, что под конец просмотра некоторые зрители испытывают недомогание, отмечает ИТАР-ТАСС.

КАК ПРОТИВОСТОЯТЬ БЕЗРАБОТИЦЕ

Продолжение. Начало в № 10 - 13.

СОДЕЙСТВИЕ ТРУДОУСТРОЙСТВУ ИНВАЛИДОВ

Содействие трудоустройству инвалидов в текущем году предусмотрено в рамках Программы, в которую включены следующие мероприятия:

1) содействие трудоустройству инвалидов. В 2010 году предполагается создание 120 специальных рабочих мест на 3,6 миллиона рублей, размер возмещения затрат работодателям за счет средств федерального бюджета составляет 30 тыс. рублей на каждое специальное рабочее место;

2) стимулирование создания работодателями дополнительных рабочих мест для трудоустройства инвалидов. При поддержке областного бюджета в 2010 году будет создано не менее 78 дополнительных рабочих мест для трудоустройства инвалидов в пределах установленной квоты для приема на работу инвалидов.

1. Какие работодатели могут осуществлять организацию содействия трудоустройству инвалидов?

В организации содействия трудоустройству инвалидов могут участвовать работодатели, осуществляющие свою деятельность на территории Омской области, независимо от организационно-правовой формы, формы собственности и среднесписочной численности работников, на которых как распространяется, так и не распространяется действие закона Омской области "О квотировании рабочих мест в Омской области". Перечень работодателей - участников мероприятия по содействию трудоустройству инвалидов в 2010 году утверждается распоряжением Главного управления от 13 января 2010 года № 1-р "О перечне работодателей - участников ведомственной целевой программы "Программа дополнительных мер по снижению напряженности на рынке труда Омской области на 2010 год".

2. В отношении каких инвалидов осуществляется организация содействия трудоустройству?

Организация содействия трудоустройству осуществляется в отношении инвалидов, имеющих индивидуальную программу реабилитации инвалида (далее - ИПР), выданную в порядке, установленном законодательством, и содержащую заключение о рекомендуемом характере и условиях труда.

3. Как осуществляется организация содействия трудоустройству инвалидов?

Организация содействия трудоустройству инвалидов осуществляется путем возмещения затрат работодателю на приобретение, монтаж и установку оборудования для оснащения специального рабочего места для трудоустройства инвалида. Специальное рабочее место для трудоустройства инвалида создается работодателем во взаимодействии с центром занятости под конкретным инвалидом, имеющего ИПР.

4. Какие условия необходимо соблюдать работодателю при осуществлении возмещения затрат на организацию содействия трудоустройству инвалидов?

Возмещение затрат работодателям осуществляется при соблюдении следующих условий:

- 1) оборудование в 2010 году нового специального рабочего места или дооборудование, адаптация, модернизация существующего рабочего места, включающие приобретение, монтаж и установку оборудования (стол с регулируемой высотой и (или) углом наклона поверхности, тактильный дисплей, аудиодисплей и т.п.) для выполнения инвалидом производственных операций, должностных (служебных) обязанностей;
- 2) соответствие специального рабочего места рекомендациям медико-социальной экспертизы, указанным в ИПР;
- 3) соответствие условий труда на специальном рабочем месте требованиям охраны труда, в том числе санитарным правилам "Гигиенические требования к условиям труда инвалидов", утвержденным постановлением Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 18 мая 2009 года № 30, а также иным требованиям, установленным федеральным и областным законодательством;
- 4) трудоустройство инвалида на со-

зданное специальное рабочее место.

5. Какие документы необходимо представить работодателю в центр занятости для возмещения затрат на организацию содействия трудоустройству инвалидов?

Для возмещения затрат работодатель представляет в центр занятости по месту своего нахождения:

- 1) заявку на возмещение затрат;
 - 2) копии учредительных документов, выписку из единого государственного реестра юридических лиц (индивидуальных предпринимателей), копию свидетельства о постановке на учет российской организации в налоговом органе по месту нахождения или уведомления о постановке физического лица на учет в налоговом органе на территории Российской Федерации в качестве индивидуального предпринимателя;
 - 3) копию штатного расписания;
 - 4) копию приказа (распоряжения) о создании специального рабочего места;
 - 5) копии документов о проведении аттестации специального рабочего места по условиям труда (протокол аттестационной комиссии по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда, приказ (распоряжение) о завершении аттестации рабочих мест и утверждении ее результатов);
 - 6) копии документов, подтверждающих расходы на приобретение, монтаж и установку оборудования для оснащения специального рабочего места (договоры, счета-фактуры, акты выполненных работ (услуг), платежные поручения об оплате, кассовые (товарные) чеки, иные документы);
 - 7) копию акта соответствия специального рабочего места требованиям ИПР, подписанного уполномоченными представителями:
 - центра занятости;
 - филиала федерального государственного учреждения "Главное бюро медико-социальной экспертизы по Омской области";
 - Омской областной организации Общероссийской общественной организации "Всероссийское общество инвалидов";
 - Омского регионального отделения Общероссийской общественной организации инвалидов "Всероссийское общество глухих" - в случае создания специального рабочего места для инвалида по слуху;
 - Омского регионального отделения Общероссийской общественной организации инвалидов "Всероссийское ордена Трудового Красного Знамени общество слепых" - в случае создания специального рабочего места для инвалида по зрению;
 - 8) копию приказа (распоряжения) о приеме на работу инвалида;
 - 9) копию трудового договора с инвалидом;
 - 10) копию ИПР.
- 6. В каких случаях центр занятости отказывает работодателю в возмещении затрат на организацию содействия трудоустройству инвалидов?**
- Центр занятости отказывает работодателю в возмещении затрат в случае:
- 1) отсутствия работодателя в перечне работодателей - участников мероприятия по содействию трудоустройству инвалидов в 2010 году, утвержденном распоряжением Главного управления от 13 января 2010 года № 1-р "О перечне работодателей - участников ведомственной целевой программы "Программа дополнительных мер по снижению напряженности на рынке труда Омской области на 2010 год";
 - 2) несоответствия работодателя установленным условиям;
 - 3) представления работодателем неполного пакета документов;
 - 4) несоответствия документов, представленных работодателем, требованиям законодательства;
 - 5) представления работодателем недостоверных сведений;
 - 6) нахождения работодателя в стадии ликвидации (для юридических лиц) или банкротства;
 - 7) отсутствия (недостаточности) бюджетных ассигнований и лимитов бюджетных обязательств, утвержденных центру занятости на указанные цели;
 - 8) заключения комиссии по предоставлению субсидий юридическим лицам (за исключением государственных (муниципальных) учреждений), зарегистрирован-

ным на территории Омской области, на возмещение затрат, связанных с созданием дополнительных рабочих мест для трудоустройства инвалидов (далее - комиссия по предоставлению субсидий), созданной в соответствии с постановлением Правительства Омской области от 27 декабря 2010 года № 16-п "О мерах реализации закона Омской области "О квотировании рабочих мест в Омской области", об отказе в возмещении затрат.

7. В каких случаях работодателем не производится возмещение затрат на организацию содействия трудоустройству инвалидов?

Возмещение затрат не производится:

1) общероссийским общественным организациям инвалидов, их региональным отделениям, получающим государственную поддержку в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 22 декабря 2009 года № 1067 "Об утверждении Правил предоставления в 2010 году субсидий из федерального бюджета на государственную поддержку общероссийских общественных организаций инвалидов";

2) работодателям в отношении приобретения, монтажа и установки оборудования, не связанного с профессиональной реабилитацией инвалида в соответствии с ИПР (стандартная мебель и оргтехника, а также иное оборудование, специально не адаптированное для работы инвалида).

8. В течение какого времени работодатель направляет в центр занятости информацию, подтверждающую трудоустройство инвалидов на специальное рабочее место?

Работодатель ежеквартально, в срок до пятого числа месяца, следующего за отчетным кварталом, направляет в центр занятости информацию, подтверждающую занятость инвалидов, трудоустроенных на специальные рабочие места, в течение одного года со дня возмещения затрат на организацию содействия трудоустройству инвалидов.

9. В каком размере осуществляется возмещение затрат на организацию содействия трудоустройству инвалидов?

Возмещение затрат осуществляется в размере фактически понесенных затрат, но не более размера затрат, определенного постановлением Правительства Российской Федерации от 14 декабря 2009 года № 1011 "О предоставлении в 2010 и 2011 годах субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на реализацию дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации", в части организации содействия трудоустройству инвалидов.

10. В каких случаях возмещение затрат на организацию содействия трудоустройству инвалидов подлежит возврату?

Возмещение затрат подлежит возврату работодателем в случае:

- 1) расторжения работодателем трудового договора с инвалидом, трудоустроенным на специальное рабочее место, по инициативе работодателя в связи с сокращением численности или штата работников работодателя в течение одного года со дня возмещения затрат;
 - 2) выявления в течение одного года со дня возмещения затрат факта нетрудоустройства работодателем инвалида на специальное рабочее место в течение тридцати дней в случае освобождения специального рабочего места.
- Центр занятости в течение трех рабочих дней со дня обнаружения нарушений направляет работодателю уведомление с указанием срока добровольного возврата возмещения затрат в бюджет Омской области.
- Срок для добровольного возврата возмещения затрат на организацию содействия трудоустройству инвалидов не может превышать десяти рабочих дней со дня уведомления работодателя о необходимости возврата возмещения затрат.
- После истечения срока для добровольного возврата возмещения затрат и непредоставления работодателем в центр занятости документов, подтверждающих его добровольный возврат, центр занятости в течение десяти рабочих дней обращается в суд с иском о возврате возмещения затрат.

Продолжение следует.

ПЕНСИОННЫЙ ФОНД
КОНСУЛЬТИРУЕТ

НЕКОТОРЫЕ ВОПРОСЫ НАЧИСЛЕНИЯ И ПЕРЕРАСЧЕТА ПЕНСИИ

На «горячую линию» Омского отделения Пенсионного фонда поступает много звонков от омичей. Наиболее характерными в последнее время были следующие.

При каких условиях при валоризации включается в стаж время учебы?

Назначение и перерасчет трудовых пенсий производится в соответствии с федеральным законом от 17.12.2001 года № 173-ФЗ "О трудовых пенсиях в Российской Федерации". Нормы данного закона дают возможность расчета пенсии и, соответственно, валоризации пенсионных прав по двум вариантам.

Первый - когда в стаж засчитывают и период учебы, и полutorное исчисление северного стажа, и другие льготные периоды. Этот закон был принят еще до пенсионной реформы 2002 года, но он ограничивает размер пенсии максимальным значением, по нынешним меркам весьма существенным.

Второй вариант - при определении стажа исключаются так называемые "нестраховые" периоды - когда человек не работал и, соответственно, не производились отчисления в пенсионную систему с его заработка. При таком варианте ограничений по максимальному размеру пенсии нет.

Как правило, выгоднее расчет пенсии по второму варианту, и в этом случае учеба не учитывается. Таким образом, если при расчете самой пенсии не была учтена учеба, она не подлежит учету и при валоризации.

При назначении пенсии мне учтен заработок за 1984-1988 годы. Хотел представить другой заработок, но в Пенсионном фонде сказали, что на размере пенсии не отразится, так как при расчете пенсии уже учтено предельное отношение заработных плат 1,2. Что это значит и почему нельзя обратиться за перерасчетом пенсии по зарплате за другой период?

В соответствии с пунктом 3 статьи 30 закона от 17.12.2001 г. № 173-ФЗ заработок для определения расчетного размера трудовой пенсии может быть учтен либо за 24 месяца работы 2000-2001 годов, либо за любые 60 месяцев работы подряд из всей трудовой деятельности. Расчетным показателем при определении размера пенсии является отношение заработной платы пенсионера к заработной плате в стране за один и тот же период. Отношение среднемесячного заработка пенсионера к среднемесячной заработной плате в стране учитывается в размере не свыше 1,2.

Вместе с тем повышенное отношение среднемесячного заработка застрахованного лица к среднемесячной заработной плате в РФ в размерах не свыше 1,4; 1,7; 1,9, предусмотренное пунктом 3 статьи 30 закона от 17.12.2001 г., применяется (независимо от вида пенсии) для следующих категорий граждан:

- 1) для лиц, проживавших по состоянию на 1 января 2002 г. в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях;
 - 2) для лиц, проработавших не менее 15 календарных лет в районах Крайнего Севера либо не менее 20 календарных лет в приравненных к ним местностях.
- В данном случае, учитывая, что при расчете пенсии применена предельная по закону расчетная величина - отношение заработных плат 1,2, представление справки о заработной плате за другой период работы действительно на размере пенсии не отразится. Таким образом, полученные заявителем разъяснения в Управлении ПФР являются правомерными.

Галина ГОРСТ,
заместитель управляющего Омским отделением Пенсионного фонда РФ.